

## ならちゅうしん経営研究会 例会報告

### 第 394 回 研究会

**日時** 令和 8 年 2 月 18 日(水) 午後 4 時 ~ 午後 5 時 30 分  
**場所** 奈良中央信用金庫 3 階 ホール  
**講師** K's asset  
乾 賀世子 氏  
**テーマ** 「人材採用(キャリア支援)セミナー」

最初に、山田副会長より開講の挨拶がありました。

「キャリアプランについては当社でも外国人向けに取組を実施したが、こちらが想像している以上の効果を感じた。本日のセミナーは非常に興味深く、勉強になると思うので、それを今後の経営に活かしたい」と話されました。

大手総合証券会社での支店長経験を活かし、企業の従業員様に対するキャリアプランの重要性を伝えたい思いから、キャリアコンサルタント国家資格を取得された K's asset の乾賀世子氏をお招きして「人材採用 (キャリア支援)」についてお話を頂きました。

まずキャリアコンサルタントの役割、環境への働きかけについての説明と職業能力開発促進法に基づくキャリアコンサルティングの必要性についてお話頂きました。

政府の職業能力開発基本計画について説明頂き、産業構造の変化に応じた職業能力開発の推進、労働者の自律的キャリア形成の支援、労働市場の流動化を促進する方向性を紹介されました。その上で、キャリア支援の重要性を強調し、人的資本経営の観点から従業員の自律的なキャリア開発を支援することの利点について詳しく解説され、特に、組織の持続的成長、優秀な人材の獲得と定着、そして企業の評価向上などの効果が期待でき、キャリア支援を通じて人的資本の活用を高めることの重要性を強調されました。

また、難病を抱える従業員へのキャリア支援の重要性について説明され、VUCA 時代の組織づくりの 3 つのポイント（対話による相互理解、上司の褒め方の改善、個別のキャリア形成支援）を挙げられました。

さらに、厚生労働省のセルフキャリアドックの標準的な進め方を説明頂き、人材育成ビジョンの明確化、キャリアコンサルティングの実施、定期的なフィードバックの重要性を強調されました。

今回の内容も、人材育成について会員企業の皆様にとっても関心の高いテーマであり、今後の事業の発展に繋げて頂きたいと思います。

以上



山田副会長 ご挨拶



K's asset 乾 賀世子 氏